#### Учебный элемент

# Организация волонтерского движения

Обучающий модуль «Профилактика ВИЧ-инфекции»

Модульная программа профилактики

#### Степень вовлечения

- Целевая группа
- Выразители мнений
- Вносящие лепту
- Участники деятельности
- Эксперты
- Принимающие решения

#### Степень вовлечения

упражнение

# Профилактическую работу осуществляют

- Специалисты (мед работники, педагоги, психологи и др специалисты)
- Волонтеры (специалисты, родители, люди затронутые проблемой, молодежь)

Вовлекая молодежь в профилактическую работу реализуется принцип равный - равному

# Кто такой волонтер

 Волонтерство- сознательная, добровольная деятельность на благо других.

Любой, кто сознательно и бескорыстно трудится на благо других, может называться волонтером.

#### Чем занимаются

- Волонтеры вовлекаются в социальнозначемые сферы деятельности общества
- Волонтер- это не только помощник или социальный работник, заботящийся об окружающих. Это может быть и специалист (учитель, врач и др), осуществляющий деятельность на добровольных началах.

# Волонтерство в профилактике неразрывно связано с осуществлением самой профилактической работой

#### Волонтеры могут:

- Выполнять задания, не относящиеся к постоянным оплачиваемым работам
- Добавить новых людей к организации;
- Принести новые идеи в организацию;
- Создать общественное мнение об организации в обществе;
- Поощрять гражданскую активность.

# Основные составляющие деятельности

- Мотивация
- Компетенция

# Мотивы волонтерства

- Получения навыков
- Новые знания
- Общение
- Статус в среде
- Бонусы
- Самореализация

# Мотивация волонтеров в результатах опроса

Хочу помогать нуждающимся людям 61% Надеюсь научиться чему- то новому 46% Хочу иметь какое- то занятие 41% Для собственного удовольствия 31% Хочу познакомиться с новыми людьми 29% Хочу ответить людям за добро добром 11% Хочу бороться с проблемой 7% У меня есть свободное время 4%

• Часто в качестве мотива для волонтерской работы выступает потребность в контактах с другими людьми и преодоление чувства одиночества. Волонтерство отвечает естественной потребности быть членом группы, ценностям и целям которой волонтер может полностью соответствовать.

# Границы

#### **ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

• Волонтер сам решает:

когда, как часто и как много, с кем, где и когда работать

Волонтер несет ответственность:
за качество выполняемой рабаты

#### Организационные этапы

- 1. Первичный охват
- 2. Мотивация
- 3. Обучение
- 4. Деятельность
- 5. Поддержка

### Пример

- Первичный охват: 1500 человек посетили занятия
- Заявили об участие в деятельности 45
- Начали обучение 17
- Прошли полный курс обучения 7
- Участвовали в деятельности 5
- Спустя 2 года активны 2

#### Где взять

- Опросы коллег и друзей, с друзьями друзей;
- Публичные объявления, в т.ч. СМИ;
- Беседы во время проф мероприятий;
- Выступления на собраниях групп.
- Плакаты;

# Привлечение

упражнение

 Основным элементом эффективного призыва является ясное определение работы волонтера и возможных плюсов

# отбор

- Знаете ли Вы особенности организации?
- Почему заинтересовались этой работой?
- Ваши ожидания, связанные с работой?
- Работали ли Вы волонтером раньше?
- Сколько времени Вы можете уделять?
- Хотели бы Вы пройти тренинг?
- Есть ли у Вас какие- либо ограничения?
- Есть ли у Вас полезный опыт, для работы?
- Вы предпочитаете работать в команде или индивидуально?

# Волонтер должен спросить:

Чем я буду заниматься?

В какое время Вы хотите, чтобы я работал?

Будет ли какой- либо тренинг?

Есть ли у вас группа поддержки волонтеров?

С кем я могу постоянно контактировать?

Будет ли у меня возможность расширить круг моих обязанностей?

Что произойдет, если у меня не получится?

# Основные виды деятельности в профилактике

- Проведение семинаров, тренингов
- Организация и участие в акциях и массовых мероприятиях

#### ПООЩРЕНИЕ ВОЛОНТЕРОВ

- Необходимо продумать методы поощрения волонтеров, всегда важно поощрять тех, кто работает, особенно безвозмездно.
- Поощрение мотивация на дальнейшую деятельность

#### формы поощрения

Празднование Дня Волонтеров;

Поздравление с днем рождения;

Вручение сувениров;

Включение имени в доклад организации;

Приглашение на неофициальные встречи;

Рассылка открыток, писем, sms с хорошими пожеланиями;

Помощь в повышении квалификации.

- Самая важная награда слово спасибо.
- Создание благоприятной атмосферы для работы, обращение по имени, посвящение им свободного временитоже награда.
- Выразить благодарность по итогам работы
- Видеть результат собственной деятельности или осознавать свой вклад в общее дело
- Волонтер должен пользоваться теми же возможностями что и сотрудники организации

# Организационные задачи

- Определение значения слова "волонтер"
- Определение круга деятельности
- Описание компетенций, ожидаемых от волонтера
- Описание должностных обязанностей
- Понимание потребностей волонтера и организации
- обучение и развитие волонтеров
- Поддержка и контроль волонтеров;
- Создание системы поощрения
- Выработка достойного процесса отстранения

# Задачи решаемые волонтерством в профилактике

- Носители информации в среде
- Собственный пример
- Разовые действия
- Постоянная деятельность
- Кадровый резерв

#### Степень вовлечения

упражнение